



Die **LVR-Klinik Bonn** des **Landschaftsverbandes Rheinland (LVR)** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Tagespflegeperson (m/w/d)**

für ihre **U3-Großtagespflege**.

**Die Stelle ist befristet für ein Jahr in Vollzeit zu besetzen.**

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) arbeitet als Kommunalverband mit rund 19.000 Beschäftigten für die 9,7 Millionen Menschen im Rheinland. Mit seinen 41 Schulen, zehn Kliniken, 20 Museen und Kultureinrichtungen, drei Heilpädagogischen Netzen, vier Jugendhilfeeinrichtungen und dem Landesjugendamt erfüllt er Aufgaben, die rheinlandweit wahrgenommen werden. Der LVR ist Deutschlands größter Leistungsträger für Menschen mit Behinderungen und engagiert sich für Inklusion in allen Lebensbereichen. „Qualität für Menschen“ ist sein Leitgedanke.

Die 13 kreisfreien Städte und die zwölf Kreise im Rheinland sowie die StädteRegion Aachen sind die Mitglieds Körperschaften des LVR. In der Landschaftsversammlung Rheinland gestalten gewählte Mitglieder aus den rheinischen Kommunen die Arbeit des Verbandes.

Die LVR-Klinik Bonn ist eine nach modernsten Erkenntnissen geführte innovative Fachklinik für Psychiatrie, Psychotherapie und Neurologie mit 840 Betten und Plätzen und über 1.600 Beschäftigten in insgesamt 8 Abteilungen. Der Fachbereich Psychiatrie und Psychotherapie umfasst drei allgemein psychiatrische Abteilungen sowie jeweils eine Abteilung für Abhängigkeitserkrankungen und Gerontopsychiatrie. Die Kinder- und Jugendpsychiatrie ist durch eine eigene Klinik mit mehreren Standorten vertreten. Im Fachbereich Neurologie steht neben den Behandlungsmöglichkeiten für Erwachsene das Kinderneurologische Zentrum zur Verfügung.

Die LVR-Klinik Bonn eröffnete im November 2018 auf dem Klinikgelände eine Großtagespflege, in der Kinder von Mitarbeitenden der LVR-Klinik Bonn im Alter bis zu drei Jahren in zwei Gruppen durch qualifizierte Tagespflegepersonen betreut werden. Die Einrichtung bietet für neun Kinder Betreuungsplätze an.

### **Ihre Aufgaben**

Aktive Betreuung, Erziehung, Bildung und Förderung der U3-Tagespflegekinder

Umsetzung des pädagogischen Konzeptes

Konstruktive Erziehungspartnerschaft mit den Eltern

Treffen und Umsetzen klarer Vereinbarungen und Grenzsetzungen mit den Kindern und deren Eltern

Erkennen der jeweiligen Entwicklungsabschnitte mit den sich daraus ergebenden Handlungsnotwendigkeiten und Fördermaßnahmen bzw. Förderungen

Regelmäßige Reflexion der pädagogischen Arbeit

Absprache im Team

## Ihr Profil

### Voraussetzung für die Besetzung:

Qualifizierung als Tagespflegeperson

Mindestens ein Jahr Erfahrung als Tagespflegeperson in der U3-Betreuung

### Wünschenswert sind:

Liebevoller und geduldiger Umgang mit Kindern

Bereitschaft zur zuverlässigen und verbindlichen Kinderbetreuung

Gutes organisatorisches Geschick

Team- und Konfliktfähigkeit

Fähigkeit, den Tagesablauf strukturiert und kindgerecht zu gestalten

Einfühlungsvermögen

Hohe Kreativität und Belastbarkeit zur Betreuung der U3-Kinder

Sicheres, souveränes Auftreten (zum Beispiel bei Elterngesprächen)

Der Eignungs- und Befähigungsnachweis ist durch Vorlage aktueller dienstlicher Beurteilungen/Zeugnisse zu führen.

## Wir bieten Ihnen

Entgelt nach Entgeltgruppe S3 TVöD-SuE

Betriebliche Zusatzversorgung zur Alterssicherung im Tarfbereich

Ein Angestelltenverhältnis bei einem großen Gesundheitsdienstleister eines öffentlich-rechtlichen Arbeitgebers

Selbständiges Arbeiten, Verantwortung im Team und Mitgestaltung des Gruppenalltags

Großzügige Räumlichkeiten

Ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Je nach Verfügbarkeit bieten wir eine reguläre Betreuung für Kinder unter drei Jahren in der auf dem Klinikgelände ansässigen Kindertagesstätte und eine Großtagespflege an. Zudem steht bei unvorhergesehenen Ereignissen eine Kinderbetreuung zur Verfügung, zum Beispiel bei plötzlicher Erkrankung der Tagesmutter.

Als Mitglied im Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ hat die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für uns eine hohe Priorität. Wir bemühen uns um familienfreundliche Arbeitszeiten. Auch der mögliche Wunsch nach einer Teilzeitbeschäftigung sollte kein Hinderungsgrund sein.

### Haben Sie noch Fragen?

Dann wenden Sie sich bitte an Frau Corinna Hillienhof, Abteilung Personal und Organisation, Tel 0228 551-2695, oder an Frau Vanessa Wittpohl, Stabsstelle Unternehmensentwicklung und -planung, Tel 0228 551-2629. Sie werden Ihnen gerne weiterhelfen.

**Allgemeine Informationen über die LVR-Klinik Bonn und über den Landschaftsverband Rheinland finden Sie im Internet unter [www.klinik-bonn.lvr.de](http://www.klinik-bonn.lvr.de) bzw. unter [www.lvr.de](http://www.lvr.de).**

Der Bewerbung schwerbehinderter Frauen und Männer wird bei sonst gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Aus Gründen des Umweltschutzes bitten wir, auf die Benutzung von Klarsichthüllen und Bewerbungsmappen zu verzichten.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte **bis zum 30.09.2019** unter Angabe der **Kennziffer 46/2019** per E-Mail an:

**[bewerbung.klinik-bonn@lvr.de](mailto:bewerbung.klinik-bonn@lvr.de)**